

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：盛岡北部行政事務組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割)
任期の定めのない常勤職員	127.00%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	96.30%
全職員	71.60%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割)
本庁部局長・次長相当職	-
本庁課長相当職	-
本庁課長補佐相当職	-
本庁係長相当職	-

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割)
36年以上	-
31～35年	-
26～30年	-
21～25年	-
16～20年	-
11～15年	-
6～10年	-
1～5年	-

【説明欄】

<p>1. 全職員に係る情報</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「任期の定めのない常勤職員」は、男性職員が一般職相当職員で構成されているのに対し、女性職員が一般職相当職員よりも相対的に給与水準の高い課長相当職で構成されているため差が生じている。</li> <li>・「任期の定めのない常勤職員以外の職員」は、女性職員が会計年度任用職員、男性職員が暫定再任用職員で構成されているため同水準となった。</li> <li>・「全ての職員」は、「任期の定めのない常勤職員以外の職員」よりも相対的に給与水準の高い「任期の定めのない常勤職員」において男性職員が多く構成されているため差が生じている。</li> <li>・扶養手当について、対象が世帯主となることの多い男性職員のみで構成されており、受給者に占める男性の割合は100%である。</li> </ul> <p>2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報</p> <p>(1) 役職段階別</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・課長相当職に該当する男性職員がいないため記載なし。</li> </ul> <p>(2) 勤続年数別</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1～5年に該当する男性職員がいないため記載なし。</li> </ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。